



SÚMULA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2021 COA-CAU/PR

Data	28 de janeiro de 2021	Horário	das 13h30min às 16h07min
Local	Virtual, plataforma <i>Google Meet</i> < https://meet.google.com/jtk-tupz-orz >		

Participantes	Walter Gustavo Linzmeyer	Coordenador
	Vandinês Gremaschi Canassa	Coord-adjunto
	Rafaela Weigert	Membro
Assessoria	Lourdes Vasselek	Assessora COA-CAU/PR
	Lucas Martins Rieke	Gerente Geral CAU/PR
	Luiz Paulo Guimarães	Gerente Jurídico CAU/PR
Convidados	Ormy Leocádio Hütner Junior	Conselheiro CAU/PR
	Milton Carlos Zanelatto Gonçalves	Presidente CAU/PR

Leitura e aprovação da Súmula da reunião 09/2020

Encaminhamento	Não houve leitura e aprovação da Súmula anterior.
-----------------------	---

COMUNICAÇÕES

Responsável	Não houve.
Comunicado	Não houve.

ORDEM DO DIA

1	Relato do Coordenador da COA-CAU/PR 2020 – Pautas 2020
Fonte	Conselho Diretor CAU/PR
Relator	Conselheiro Ormy Leocádio Hütner Junior, Coordenador COA-CAU/PR 2020
Encaminhamento	<p>O Conselheiro ORMY, foi convidado a participar da reunião para apresentar os trabalhos realizados pela comissão em 2020. Relatou as principais dificuldades e demandas, em especial junto ao Gabinete da Presidência. As principais pautas de 2020, foram: (a) Regimento Interno. Iniciado em 2018, processo demorado e o atual documento não se encontra modernizado para atender o Conselho sendo necessária sua atualização. (b) Código de Conduta – Regramento do Processo Administrativo Disciplinar – PAD. Iniciado em 2018 a primeira parte foi aprovado por <i>Ad-Referendum</i>, e se tratando de um documento contendo legislações, houve demanda e apoio do setor jurídico na elaboração do documento. Sendo aprovado em 2020 especialmente os itens que tratam das penalizações, ações corretivas, sistematização, <i>fórum</i> e dosimetrias, voltadas aos servidores e colaboradores do CAU/PR. (c) Plano de Cargos e Salários. Demanda recebida do Gabinete da Presidência e sofreu muitas alterações, retornou a comissão em novembro de 2020, sendo necessária uma revisão na sua totalidade que atenda às necessidades do Conselho. (d) Plano de Ação e Orçamento. Os setores do CAU/PR planejam suas ações para o exercício seguinte, a COA em conjunto a CPFi aprova e delibera a aprovação ao Plenário. Em 2018 houve uma tentativa, do então presidente RONALDO DUSCHENES, de realizar reuniões com os gerentes e conselheiros a fim de definir as ações que seriam realizadas para atingir os resultados esperados no Planejamento Estratégico. Em 2019, as comissões COA e CPFi, realizaram uma reunião juntamente com os gerentes ouvindo suas necessidades. Em 2020, o Plano de Ação e Orçamento chegou pronto às comissões para aprovação. (e) Relatórios Setoriais. A comissão expressou a necessidade de os relatórios setoriais estarem alinhados com os resultados obtidos com o Planejamento Estratégico a fim de mensurar resultados obtidos.</p> <p>LUCAS, Gerente Geral, informou que realizou reunião para iniciar o mapeamento dos processos internos do CAU/PR, podendo assim acompanhar e gerar relatórios e avaliar os resultados se estão de acordo com as ações planejadas.</p> <p>ORMY continua seu relato sobre as (f) Comissões sendo que algumas foram criadas e</p>



1	Relato do Coordenador da COA-CAU/PR 2020 – Pautas 2020 <p>por serem temporárias necessitam de uma nova composição, por exemplo, a COMISSÃO DA SEDE e a COMISSÃO DE CONCURSO PÚBLICO. Na última reunião da COA foram discutidos (g) Plano de Cargos e Salários, e os (h) Honorários de Sucumbência, sendo que sobre esse foi solicitado um parecer jurídico ao CAU/BR e que até o momento não houve retorno. A comissão acompanhou o fornecimento de diárias de viagens pelo Conselho e, no período de 2019/2020, tentou criar uma minuta para regulamentar a concessão de diárias de viagens. (i) Adesão ao Sistema de Gestão Integrada – SGI, discutiu-se em reuniões realizadas em 2020 a adesão ao SGI, valores, implantação, quais CAU/UFs que utilizam o sistema, bem como quais funcionalidades do sistema que poderiam proporcionar um fluxo de processos mais eficientes, agregar e otimizar as atividades do CAU/PR, bem como facilitar no gerenciamento, gestão dos documentos e processos. Os Conselheiros verificaram se há possibilidade de ser utilizado pelos conselheiros, a possibilidade de inclusão das atividades do Planejamento Estratégico do CAU/PR, para acompanhamento através de emissão de relatório.</p> <p>GUSTAVO reiterou a importância e as necessidades de melhorias dos relatórios que os objetivos estejam alinhados as metas a serem atingidas e a importância do SGI para a eficiência e gestão de fluxos, demandas e processos.</p> <p>O presidente MILTON participou rapidamente da reunião, desejando boas-vindas aos trabalhos dos conselheiros.</p> <p>Finalizando o conselheiro ORMY destacou a necessidade de criar e mapear os processos internos que muito do trabalho da comissão depende do retorno das solicitações para andamento, se colocou à disposição para esclarecimentos de dúvidas que possam ocorrer e se despediu para o início dos trabalhos junto a coordenação da CEP-CAU/PR.</p> <p>A Assistente LOURDES também faz alguns apontamentos referentes aos temas relatados pelo Conselheiro Ormy.</p>
2	Portarias janeiro 2021
Fonte	Presidente CAU/PR
Relator	Coordenador Walter Gustavo Linzmeyer
Encaminhamento	<p>WALTER GUSTAVO informou que as portarias foram enviadas a comissão a título de conhecimento.</p> <p>LUCAS, Gerente Geral, e LUIZ PAULO, Gerente Jurídico, explicaram aos conselheiros sobre a quantidade de portarias publicadas (exonerar por expresse e nomear tacitamente), que alguns funcionários solicitaram exoneração do cargo em comissão que exerciam na gestão anterior e alguns funcionários colocaram seus cargos à disposição, sendo que alguns foram reconduzidos aos mesmos.</p> <p>RAFAELA questiona questão de ordem de pagamentos de alguns destes servidores, onde é esclarecido que várias portarias exoneram, ou a pedido, ou por se colocarem à disposição, outras mantiveram os colaboradores em suas funções, mas sempre buscando respeitar as datas de exoneração e nomeação, sem haver duplicidades, sendo apresentado em tela algumas dessas portarias a título de ilustração.</p> <p>VANDINÊS questionou se é normal este comportamento dos funcionários em solicitar exoneração ou colocar o cargo à disposição, esclarecido que ocorre desde 2018.</p>
3	Ad-Referenduns 2021
Fonte	Presidente CAU/PR
Relator	Coordenador Walter Gustavo Linzmeyer
Encaminhamento	<p>GUSTAVO apresentou a todos as duas Deliberações <i>Ad-Referendum</i> elaboradas em janeiro 2021. A Deliberação <i>Ad-Referendum</i> nº 01/2021 que dispõe sobre a exoneração do Ouvidor e a Deliberação <i>Ad-Referendum</i> nº 02/2021 que dispõe sobre a revogação da coluna 'Escolaridade' constante na correlação de Cargos de Livre Provisão e Exoneração do CAU/PR aos níveis DAS constantes da Deliberação Plenária nº 0101-08/2019. Novamente reforçando que ambas estão em pauta a título de ciência e informe.</p>



3	Ad-Referenduns 2021
	<p>Em discussão o Ad-Referendum nº 01/2021, foi informado a todos sobre o motivo dela, sendo devido à falta de orçamento, pois no Plano de Ações e Orçamento de 2021, não está previsto valor para pagamento do salário de Ouvidor; assim como ao fato do prazo de 10 (dez) dias corridos para pagamento da rescisão do mesmo.</p> <p>RAFAELA questionou se o CAU/PR não teria problemas trabalhistas face as datas, sendo esclarecido que se houver alteração na decisão do Ad-Referendum, no Plenário, é possível realizar uma rescisão complementar.</p> <p>LUCAS esclareceu que a administração fará um estudo sobre a possibilidade do Ouvidor acumular cargo por um funcionário de carreira. Também foi relatado que o atual Orçamento 2021 não prevê os valores relativos as rescisórias de servidores do CAU/PR, assim como de causas trabalhistas.</p> <p>DELIBERAÇÃO #001/2021 COA-CAU/PR: Considerando a discussão a respeito do cargo de Ouvidor e das questões orçamentárias relatadas a Comissão Delibera:</p> <p>1) Consultar o CAU/BR:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Se o cargo de Ouvidor é obrigatório no CAU/UF;b) Se o cargo de ouvidor pode ser acumulado com outro cargo;c) Quais são as diretrizes gerais inerentes ao cargo e função a serem desempenhadas pelo Ouvior; e <p>2) Propor à Comissão de Planejamento e Finanças do CAU/PR reunião extraordinária para tratar de assuntos relacionados há ambas as comissões, especialmente no que tange o impacto financeiro e administrativo relativo as ações e atividades de 2020.</p> <p>Todas as deliberações foram unânimes em seus respectivos encaminhamentos.</p> <p>Sobre o Ad-Referendum nº 02/2021 ocorre debates e há o esclarecimento dos conselheiros sobre o Decreto nº 9.727, de 15 de março de 2019, mencionado na revogação da Deliberação 0101-08/2019 e seus efeitos.</p>

4	Pautas Prioritárias da comissão 2021
Fonte	Coordenador Walter Gustavo Linzmeyer
Relator	Coordenador Walter Gustavo Linzmeyer
Encaminhamento	<p>WALTER GUSTAVO comentou aos presentes sobre a necessidade de realizar o planejamento anual dos trabalhos desta comissão, esclareceu a todos sobre as atribuições regimentais da comissão, bem como propôs aos demais membros da comissão:</p> <p>1) Que os membros da Comissão tragam na próxima reunião de três a cinco pautas prioritárias a serem discutidas no ano de 2021, e citando como exemplo, à Comissão, pautas a serem discutidas em 2021, como por exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Planejamento (Propostas das chapas, ações, projetos etc);b) Priorizar coletivamente as ações e estratégias anuais e da gestão, por esta comissão e posteriormente pelo Pleno;c) Cronograma, Plano de Ação, Regimento Interno e Organograma, Plano de Cargos e Salários; ed) Assuntos da Sede própria Casa Miguel Alves Pereira. <p>Acordado com todos, de forma unânime, sobre a sugestão de pauta a próxima reunião e da importância de se planejar as ações, além das demandas ordinárias e diárias da gestão e do Conselho.</p>

EXTRA PAUTA

5	Cargos Comissionados da Câmara Municipal no CAU/PR
Fonte	Conselheira Rafaela Weigert
Relator	Conselheira Rafaela Weigert
Encaminhamento	A conselheira solicitou esclarecimentos a respeito dos novos funcionários contratados no Conselho, indagando-os, se estes ainda estariam trabalhando na Câmara Municipal



5	Cargos Comissionados da Câmara Municipal no CAU/PR de Curitiba, apontando levantamento feito por ela, onde os nomes destes ainda estariam configurando no Portal da Transparência da referida casa legislativa. LUCAS, Gerente Geral, e LUIZ PAULO, Gerente Jurídico, esclareceram que, todos, antes da admissão no Conselho, foram exonerados na Câmara Municipal, apresentando o Ato #88, de 11 de janeiro de 2021, em <i>links</i> junto ao referido Portal da Transparência da Câmara a respeito. Os Conselheiros foram devidamente esclarecidos.
----------	--

Curitiba (PR), 28 de janeiro de 2021.

Considerando a autorização do Conselho Diretor, a necessidade de ações cautelosas em defesa da saúde dos membros do Plenário, convidados e colaboradores do Conselho e a implantação de reuniões deliberativas virtuais, **atesto a veracidade e a autenticidade das informações prestadas.**

WALTER GUSTAVO LINZMEYER
Coordenador COA-CAU/PR

LOURDES VASSELEK
Assistente da COA-CAU/PR



1ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2021 DA COA-CAU/PR
Videoconferência

Folha de Votação

Função	Conselheiros	Votação			
		Sim	Não	Abst.	Ausên.
Coordenador	Walter Gustavo Linzmeyer	X			
Coord-Adjunta	Vandinês Greimaschi Canassa	X			
Membro	Rafaela Weigert	X			

Histórico da votação: **1ª REUNIÃO ORDINÁRIA 2021 DA COA-CAU/PR**

Data: **28/01/2021**

Matéria em votação: **ESCLARECIMENTOS SOBRE CARGO OUVIDOR**

Resultado da votação: Sim (3), Não (0), Abstenções (0), Ausências (0) de um Total (3)

Ocorrências:

Asses. Técnica: **Lourdes Vasselek** Condução Trabalhos (Coord.): **Walter Gustavo Linzmeyer**